

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Центр экологии, краеведения и туризма»**

П Р И К А З
г. Зеленогорск

28.04.2026

№ 125

О внесении изменений в положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр экологии, краеведения и туризма», утвержденное приказом МБУ ДО «ЦЭКиТ» от 30.06.2025 № 225

В соответствии с постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 21.04.2026 № 78-п «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 30.06.2025 № 146-п»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр экологии, краеведения и туризма», утвержденное приказом МБУ ДО «ЦЭКиТ» от 30.06.2025 № 225, изменение, изложив приложение № 8 в следующей редакции:

**« Критерии оценки эффективности деятельности, условия и размеры выплат
стимулирующего характера для директора, заместителей директора и главного
бухгалтера**

Должности	Критерии оценки эффективности деятельности по видам выплат	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
		наименование	индикатор	
Директор	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			5
	Функционирование учреждения в соответствии	отсутствие замечаний (нарушений), выявленных во	отсутствие замечаний	

	с требованиями законодательства	время плановых и внеплановых проверок контролирующими (надзорными) органами, учредителем, главным распорядителем средств местного бюджета, или устранение замечаний (нарушений)	(нарушений) или устранение замечаний (нарушений) в установленный срок	5
		отсутствие письменных замечаний к деятельности учреждения со стороны учредителя	отсутствие замечаний	5
	Осуществление закупок товаров, работ, услуг у единственного поставщика(подрядчика, исполнителя) в электронной форме по пунктам 4,5 части 1, части 12 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» посредством сервисов и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Обеспечение проведения закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в электронной форме от общей суммы фактически заключенных контрактов в отчетный период	30% и выше	5
			Менее 30%	0
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение развития учреждения	Наличие статуса базовой площадки, ресурсного, опорного, методического, координационного, стажировочного центра, пилотного учреждения	наличие статуса	10
		организация участия педагогов и (или) обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровней	наличие побед, призовых мест	10
3.Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результативность деятельности учреждения	ежегодное обновление дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках муниципального задания	не менее 3 % к общему числу таких программ	5
		Выполнение мероприятий по достижению показателей регионального проекта «Производительность труда» и реализация приоритетных муниципальных, региональных, федеральных проектов в области цифровой трансформации, патриотического воспитания, повышения качества ЕМО, выявления и сопровождения	Выполнение мероприятий в срок, без замечаний	5

		талантливых обучающихся		
		Реализация комплексных индивидуально-профилактических планов работы с семьями СОП, планов по профилактике правонарушений и девиантного поведения несовершеннолетних, в том числе своевременное информирование правоохранительных органов, КДН, руководителя Управления образования о выявленных случаях правонарушений и (или) деструктивного антиобщественного поведения несовершеннолетних, угрожающего безопасности окружающих	Реализация планов в полном объеме, без замечаний, своевременное информирование	5
Заместитель директора по безопасности, заместитель директора по учебной работе	1.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Функционирование учреждения в соответствии с требованиями законодательства	отсутствие замечаний (нарушений), выявленных во время плановых и внеплановых проверок контролирующими (надзорными) органами, учредителем, главным распорядителем средств местного бюджета, или устранение замечаний (нарушений)	отсутствие замечаний (нарушений) или устранение замечаний (нарушений) в установленный срок	5
				5
		отсутствие письменных замечаний к деятельности учреждения со стороны учредителя, руководителя учреждения	отсутствие замечаний	5
		своевременное предоставление отчетной документации	соблюдение установленных сроков	5
2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение развития учреждения	Наличие статуса базовой площадки, ресурсного, опорного, методического, координационного, стажировочного центра, пилотного учреждения	наличие статуса	10
		организация участия педагогов и (или) обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровней	наличие побед, призовых мест	10
3.Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результативность деятельности учреждения	ежегодное обновление дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках муниципального задания	не менее 3 % к общему числу таких программ	5

		Выполнение мероприятий по достижению показателей регионального проекта «Производительность труда» и реализация приоритетных муниципальных, региональных, федеральных проектов в области цифровой трансформации, патриотического воспитания, повышения качества ЕМО, выявления и сопровождения талантливых обучающихся	Выполнение мероприятий в срок, без замечаний	5
		Реализация комплексных индивидуально-профилактических планов работы с семьями СОП, планов по профилактике правонарушений и девиантного поведения несовершеннолетних, в том числе своевременное информирование правоохранительных органов, КДН, руководителя Управления образования о выявленных случаях правонарушений и (или) деструктивного антиобщественного поведения несовершеннолетних, угрожающего безопасности окружающих	Реализация планов в полном объеме, без замечаний, своевременное информирование	5
Главный бухгалтер	1.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения, граждан	отсутствие случаев	15
		соблюдение сроков представления финансовой отчетности, соответствие сданных отчетных документов нормам законодательства	соблюдение сроков	15
	2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность работы по устранению замечаний к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	своевременное выполнение согласованных с учредителем (руководителем учреждения) планов мероприятий по устранению выявленных замечаний	соблюдение сроков в соответствии с планами	15
	Соблюдение сроков, порядка предоставления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства и срока предоставления отчетных документов	соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	15
	3.Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	обеспечение выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципального образовательного учреждения	не менее чем на 95%	15
		отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление контроля (надзора), к осуществлению	отсутствие замечаний	15

		финансово-экономической деятельности учреждения		
--	--	--	--	--

».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 30.04.2026 г.

3. Контроль исполнения данного приказа возложить на главного бухгалтера Кайсину Ю.В.

Директор

Л.В. Плясова

С приказом ознакомлены:

А.В. Карпанова

М.М. Каргин

Ю.В. Кайсина