

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Центр экологии, краеведения и туризма»

ПРИКАЗ
г. Зеленогорск

26.12.2025

№ 404

О внесении изменений в положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр экологии, краеведения и туризма», утвержденное приказом МБУ ДО «ЦЭКиТ» от 30.06.2025 № 225

В соответствии с постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 25.12.2025 № 288-п «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 30.06.2025 № 146-п»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр экологии, краеведения и туризма», утвержденное приказом МБУ ДО «ЦЭКиТ» от 30.06.2025 № 225, следующие изменения:

- 1.1. Приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
 - 1.2. Приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
 - 1.3. Приложение № 6 изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.
 - 1.4. Приложение № 8 изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему приказу.
 - 1.5. Приложение № 9 изложить в редакции согласно приложению № 5 к настоящему приказу.
 - 1.6. Приложение № 10 изложить в редакции согласно приложению № 6 к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2026 г.

Директор

Л.В. Плясова

Приложение № 1
к приказу от 26.12.2025 № 404

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Центр экологии, краеведения и туризма»

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования**

Квалификационные уровни	Должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования Тренер-преподаватель Педагог-организатор Воспитатель	21 781,00
3 квалификационный уровень	Методист воспитатель	22 538,00
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	23 360,00

**2. Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих»**

Квалификационные уровни	Должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь вожатый	17 908,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	19 286,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Программист Бухгалтер Администратор	18 798,00

2 квалификационный уровень	Бухгалтер, должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутри должностная категория	19 286,00
3 квалификационный уровень	Бухгалтер, должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутри должностная категория	19 816,00
4 квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование «Ведущий» Ведущий бухгалтер	21 022,00

**3. Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих.**

Квалификационные уровни	Должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение первого, второго и третьего квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС и профессий рабочих (сторож, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по уходу за животными, уборщик служебных помещений, садовник, горничная)	17 336,00

4. Должности, не вошедшие в квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп

Должность	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Специалист в сфере закупок 1 категории	19 816,00
Специалист по охране труда	18 798,00

Приложение № 2
к приказу от 26.12.2025 № 404

Приложение № 2

к Положению об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Центр экологии, краеведения и туризма»

**Виды и размеры
выплат компенсационного характера
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных,
и при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Виды выплат компенсационного характера	Размер окладу (должностном у окладу), ставке заработной платы<*>
1.	за ненормированный рабочий день<*>	8 %
2.	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
3.	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» <****>	2 500 рублей
4.	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» <****>	2 500 рублей

<*> Начисляется пропорционально нагрузке.

<****> Без учета нагрузки.

Приложение № 3
к приказу от 26.12.2025 № 404

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Центр экологии, краеведения и туризма»

**Виды, условия и размеры персональных выплат
работникам МБУ ДО «ЦЭКиТ»**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <3>
1	2	3
1.	Выплата за опыт работы при наличии звания, ученой степени <1>: - при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ^{<2>} - при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения ^{<2>} - при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ^{<2>} - при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения ^{<2>}	5 000 рублей 3 500 рублей 1 750 рублей 1 750 рублей
2.	Выплата специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждениями либо продолжающим работу в учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	1 750 рублей
3.	За работу в закрытом административно-территориальном образовании	8 %
4.	За наличие квалификационной категории: - высшей квалификационной категории - первой квалификационной категории	2 500 рублей 1 500 рублей
5.	Выплата в целях обеспечения региональной выплаты	Определяется расчетно в абсолютном размере ^{<5>}

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<2> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<3> Начисляются пропорционально нагрузке.

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр экологии, краеведения и туризма»

**Критерии оценки эффективности деятельности, условия и размеры выплат
стимулирующего характера для заместителей директора и главного
бухгалтера**

Должности	Критерии оценки эффективности деятельности по видам выплат	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
		наименование	индикатор	
Заместитель директора по безопасности, заместитель директора по учебной работе	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Функционирование учреждения в соответствии с требованиями законодательства	отсутствие замечаний (нарушений), выявленных во время плановых и внеплановых проверок контролирующими (надзорными) органами, учредителем, главным распорядителем средств местного бюджета, или устранение замечаний (нарушений)	отсутствие замечаний (нарушений) или устранение замечаний (нарушений) в установленный срок
			отсутствие письменных замечаний к деятельности учреждения со стороны учредителя, руководителя учреждения	отсутствие замечаний
			своевременное предоставление отчетной документации	соблюдение установленных сроков
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение развития учреждения	организация деятельности базовой площадки, ресурсного, опорного, методического, координационного, стажировочного центра, наличие статуса пилотного учреждения	наличие статуса	10

		организация участия педагогов и (или) обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровней	наличие побед, призовых мест	10
--	--	---	------------------------------	----

3.Выплаты за качество выполняемых работ

	Результативность деятельности учреждения	ежегодное обновление дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках муниципального задания (для учреждений дополнительного образования)	не менее 3 % к общему числу таких программ	5
		Выполнение мероприятий по реализации приоритетных муниципальных, региональных проектов в области патриотического воспитания, повышения качества ЕМО, выявления и сопровождения талантливых обучающихся	Выполнение мероприятий в установленный срок, без замечаний	5
		отсутствие случаев правонарушений, суицидальных проявлений, иных резонансных случаев, связанных с психологическим насилием, унижением чести и достоинства обучающихся	отсутствие случаев	5

Главный бухгалтер	1.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения, граждан	отсутствие случаев	5
		соблюдение норм законодательства при ведении бухгалтерского, налогового учета	Отсутствие замечаний	10
2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность работы по устранению замечаний к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	Отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление контроля (надзора), к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	Отсутствие замечаний	10
	Соблюдение сроков, порядка предоставления	Своевременное предоставление финансовой отчетности	соблюдение сроков в соответствии	10

финансовой отчетности		и с планами	
3.Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность финансово- экономической деятельности	обеспечение выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципального образовательного учреждения	не менее чем на 95%	15

Приложение № 9
к Положению об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Центр экологии, краеведения и туризма»

**Виды и размер персональных выплат
заместителям директора и главному бухгалтеру**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	За опыт работы при наличии звания, ученой степени [*] при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ^{**} при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения ^{**} при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ^{**} при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения ^{**}	5 000 рублей 3 500 рублей 1 750 рублей 1 750 рублей
2	За работу в закрытых административно-территориальных образованиях	8 %

^{*} Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

^{**} Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности

Приложение № 6
к приказу от 26.12.2025 № 404

Приложение № 10
к Положению об оплате труда
работников Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Центр экологии, краеведения и туризма»

**Критерии оценки эффективности деятельности,
условия и размер выплат по итогам работы
заместителям директора и главному бухгалтеру**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на: международном уровне федеральном уровне межрегиональном уровне региональном уровне	69 % 46 % 32 % 18 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	18 %
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня мероприятие федерального уровня мероприятие межрегионального уровня мероприятие регионального уровня	46 % 37 % 28 % 18 %
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	14 % 28 %
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ	18 %